



云顶马来西亚有限公司与职工会签署第 14 次集体协议 共促劳资关系和谐

(云顶高原，2025 年 12 月 1 日讯) 云顶马来西亚有限公司（云顶大马）和云顶大马职工会今日在云顶大厦签署了第 14 次集体协议。本次仪式由人力资源部长沈志强先生见证，体现了人力资源部持续支持进步劳工实践及推动雇主与工会之间合作伙伴关系的承诺。

协议由云顶大马与职工会双方共同签署。代表云顶大马签署方包括云顶大马副总裁李添杰先生、云顶世界总营运长谢光杰先生、云顶世界人力资源高级副总裁陈武泉先生及云顶世界人力与薪酬副总裁恽良瑜先生。代表云顶大马职工会的则有职工会会长 **Sikindar Ibrahim** 先生、副会长 **Mohd Isa bin Nordin** 先生、秘书 **Lawrence A/L Saiman** 先生以及财务陈振辉先生签署。

第 14 次集体协议展现了公司与职工会持续以来的理解与合作，共同致力于建立和谐的伙伴关系，惠及公司及全体员工。新的协议在薪酬、津贴、福利及整体员工支持方面均作出提升，从而进一步强化员工福利体系。

本次协议的重点包括将最低工资从法定的 1,700 令吉提高至每月 1,800 令吉。协议中也为符合资格的员工提供 10% 的薪金调整，并于 2025 年 11 月 30 日前发放 2025 年 8 月至 10 月期间的追溯津贴。

此外，这项集体协议还包括多项改善内容，如津贴调整、为员工及其家属扩大全科与门诊医疗福利、提高医务交通报销额度、增加员工身故福利以及调整年度加薪制度。这些提升措施共同巩固了公司致力提供具竞争力薪酬与福利体系的承诺。

新的集体协议自 2025 年 8 月 1 日起生效，至 2028 年 7 月 31 日结束，适用于所有云顶大马的正式员工。这份协议彰显公司与工会共同致力改善工作环境、提升员工福利以及推动组织长期稳定发展的决心。

“员工是云顶大马的核心动力，他们的奉献与投入，让我们能够自豪地屹立为马来西亚领先的休闲与酒店目的地之一。” 李添杰先生在签署仪式上表示：“集体协议不仅是一份法律文件，更象征着雇主与员工之间的合作精神、相互理解与尊重。它是建立稳定、公平且进步的劳资关系的重要基石。”

云顶马来西亚有限公司将持续致力于营造更具前瞻性的工作环境，不断提升员工福利，并进一步加强与云顶大马职工会的合作关系。

欲了解更多关于云顶世界的活动与最新资讯，请浏览 rwgenting.com 或关注云顶世界官方社交媒体平台。

– 完毕 –

媒体联络：

Ms Michelle Wong

主管 - 公关与通讯部

云顶马来西亚有限公司

电话：(603) 6105 9608

电邮：michelle.wong@rwgenting.com

Ms Mei Yeap Lee Mui

副经理 - 公关与媒体部

云顶马来西亚有限公司

电话：(603) 6105 9447

电邮：mei.yeap@rwgenting.com

云顶马来西亚简介

云顶马来西亚有限公司（简称“云顶大马”）是全球领先的休闲和酒店业企业之一。云顶大马在马来西亚交易所上市，市值约 160 亿令吉，拥有并经营着多家大型度假村，包括马来西亚云顶世界、位于美国的云顶世界纽约市、云顶世界卡茨基尔和云顶世界哈德逊河谷（通过联营公司拥有 49%的股份）、位于巴哈马的云顶世界比米尼、云顶世界伯明翰和位于英国超过 30 家赌场及位于埃及的开罗康乐福。不仅如此云顶大马也拥有及经营着两个海滨度假村，分别是位于在登嘉楼的云顶世界琪佳和坐落在浮罗交怡的云顶世界浮罗交怡。

坐落于海拔 6,000 英尺的云顶世界，是马来西亚首屈一指的综合度假胜地。度假村提供多样化的休闲和娱乐设施，包括 7 家风格各异的酒店及约 10,500 间客房、博彩、主题乐园及娱乐景点、餐饮、零售商店和国际表演以及商务会展设施。位于云顶半山的云顶阿娃娜则以其天然绿意、山地高尔夫球场、徒步路线及邻近多个主要景点的优势，进一步提升了游客的度假体验。此外，云顶高原名牌折扣购物中心（云顶种植有限公司和赛门产业集团合资企业）为云顶世界的多元化度假体验增添了更多吸引力，体现了云顶世界作为区域内休闲与娱乐业领航者的地位。作为云顶集团的发源地，云顶世界将在集团 60 周年钻禧庆典期间推出一系列精彩的促销活动及精彩项目，为所有游客带来难忘的体验。

云顶大马是云顶集团的成员之一，也是亚洲领先和最佳管理的跨国企业之一。云顶集团由富有远见的企业家丹斯里林国泰掌舵，他成功在马来西亚、新加坡、菲律宾、美国、巴哈马和英国建立了领导休闲与酒店业的云顶世界品牌。丹斯里林国泰也广泛投资全球其他行业，包括油棕种植、产业发展、电力、石油和天然气和生物科技。